
FONDO BANCHE ASSICURAZIONI
FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA
FORMAZIONE CONTINUA DEL CREDITO E DELLE ASSICURAZIONI

Associazione riconosciuta con D.M. 16/4/2008 del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale
Sede legale: via Tomacelli, 132 – 00186 ROMA (RM)
Codice fiscale 09895391002

Relazione sulla gestione del bilancio al 31 dicembre 2012

Signori associati,

come negli esercizi precedenti, anche nell'anno 2012 sono stati conseguiti positivi risultati da FBA, Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni, costituito con atto pubblico notarile il 4 marzo 2008 (notaio Mario Liguori di Roma, repertorio n. 152826 raccolta n. 33563), con sede in Roma, dalle organizzazioni datoriali (ABI e ANIA) e da quelle sindacali (CGIL, CISL e UIL).

Il Fondo, come previsto dall' art. 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 (finanziaria 2001) e sue successive modificazioni ed integrazioni, ha assunto la forma dell'associazione ex art. 14 e segg. del Codice Civile ed ha ottenuto il riconoscimento della personalità giuridica con decreto del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale 16 aprile 2008 che lo ha anche autorizzato, sotto la vigilanza del medesimo Ministero, a finanziare in tutto o in parte piani formativi aziendali, territoriali, settoriali ed individuali, preliminarmente condivisi con un apposito accordo sindacale sottoscritto da Azienda presentatrice e rappresentanze sindacali aziendali, nonché eventuali iniziative propedeutiche o trasversali in linea con le disposizioni del comma 1 dell'art. 118 della citata legge 388/2000.

In breve, la *mission* del Fondo consiste nel promuovere e sostenere iniziative formative rivolte a favorire lo sviluppo occupazionale e l'aggiornamento, la qualificazione e la riqualificazione professionali dei lavoratori dipendenti delle Aziende aderenti al Fondo stesso nonché l'accrescimento della competitività di queste ultime.

Le adesioni ad FBA

Poiché, per disposizione legislativa, l'adesione ad FBA è volontaria e libera (oltre che gratuita) anche aziende appartenenti ad altri settori merceologici, per lo più di piccole dimensioni e/o riconducibili ai due comparti del credito e delle assicurazioni in considerazione delle loro rispettive proprietà, hanno chiesto di essere iscritte ad FBA. In conclusione, al netto delle cessazioni intervenute nel frattempo, sono complessivamente 1.116 le Aziende "accreditate" alla fine dell'esercizio (con una

platea di 478.775 lavoratori dipendenti) che possono avvalersi del finanziamento di FBA per le loro iniziative di formazione.

Si ricorda che è possibile iscriversi o revocare l'iscrizione durante l'intero anno solare con decorrenza degli effetti dal mese stesso in cui viene manifestata l'intenzione, utilizzando a tal fine il modello di denuncia contributiva all'INPS. Si rammenta, altresì, che, in caso di revoca dell'adesione e di contestuale passaggio ad un altro Fondo, il 70% dei versamenti aziendali del triennio precedente, comunque successivi al 31 dicembre 2008, deve essere trasferito al nuovo Fondo (c.d. portabilità), al netto delle somme eventualmente utilizzate e con esclusione degli importi inferiori a 3.000,00 euro e di quelli versati dalle piccole imprese, secondo la classificazione comunitaria (art. 7 ter, comma 10, legge 9 aprile 2009, n. 33). Per fronteggiare le eventuali richieste di trasferimento ad altri Fondi è stata vincolata la somma di 2 milioni di euro.

La nuova Sede

Con gli spazi acquisiti con la nuova sede, il Fondo ha potuto assolvere in modo più corretto e funzionale alle crescenti attività di supporto alle Aziende associate. Nell'anno trascorso, sono stati effettuati 92 incontri con le aziende, 26 seminari, 12 riunioni con organismi istituzionali, 1 Workshop con 80 partecipanti. L'utilizzo della videoconferenza, oltre che per i membri del C.d.A. e dei Comitati, ha consentito di instaurare un rapporto più diretto e costante con le Aziende (27 collegamenti).

La partecipazione a distanza ai Consigli, ai Comitati ed alle riunioni ha ridotto i costi di viaggi e trasferte.

Il Personale di FBA

Alla data del 31 dicembre 2012 l'organico di FBA era costituito da un dirigente, 3 funzionari, 9 impiegati (di cui uno con contratto a tempo determinato e due a tempo parziale).

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal C.C.N.L. per il personale dipendente delle imprese di assicurazione C.C.N.L. – ANIA.

La determinazione dell'assetto definitivo dell'organico sarà possibile solo quando si potrà fare affidamento su flussi e carichi di lavoro precisi a seguito della normalizzazione dei trasferimenti dei contributi spettanti ad FBA da parte dell'INPS, tuttora irregolari e non esenti da errori (v. infra).

Completano l'organico alcuni rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, nella modalità a progetto, instaurati nel corso del passato esercizio e con scadenza nel 2012. Un primo finalizzato allo svolgimento di un'indagine tra le aziende piccole e medie, aderenti a FBA, al fine di sensibilizzarle ad utilizzare nel modo migliore le risorse disponibili per i Piani di formazione. Un secondo, avente ad oggetto il coordinamento e la direzione della fase 2 del progetto Certificazione delle

Competenze dei lavoratori bancari, con scadenza originaria al 31 maggio 2012, successivamente prorogato fino al 31 dicembre 2012.

Nel corso dell'esercizio sono stati attivati, inoltre, tre altri progetti aventi ad oggetto:

- 1) la verifica e la certificazione delle spese rendicontate sui finanziamenti concessi per i piani individuali;
- 2) l'analisi delle principali criticità riscontrate nella fase di rendicontazione dei piani individuali, al fine di sensibilizzare i soggetti presentatori e diffondere presso gli stessi le best practices di gestione dei Piani e dei rendiconti;
- 3) l'attività di consulenza e assistenza volte a supportare il Comitato del comparto assicurativo nella fase di valutazione dei piani formativi.

Organi statutari e organismi di FBA

Nel marzo 2012 il dott. Cassella terminava il suo mandato alla presidenza del Fondo e il Consiglio di Amministrazione ha eletto Presidente il dott. Giancarlo Durante.

Nell'agosto 2012 è scaduto l'incarico del Presidente del Collegio dei Sindaci ed il Ministero del Lavoro ha provveduto a sostituirlo con il dott. Mario Beraldi.

A dicembre 2012 sono scadute le cariche dei Consiglieri e dei Sindaci e l'Assemblea del Fondo il 29 novembre 2012 ha provveduto a nominare il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale, con effetto dal 1 gennaio 2013.

Nel dicembre 2012 sono scaduti anche i Comitati di Comparto e le Parti Sociali hanno provveduto a designare i nuovi componenti, con effetto dal 1 gennaio 2013.

Le semplificazioni procedurali

In ottemperanza all'impegno assunto all'atto della costituzione di procedere ad un significativo alleggerimento delle formalità burocratiche previste per la presentazione e per la gestione dei Piani formativi da parte delle Aziende aderenti, è proseguita la revisione di tutti i passaggi del procedimento per renderlo più snello, senza rinunciare, peraltro, a nessuna delle cautele formali e sostanziali dovute in considerazione della circostanza che le risorse oggetto dei finanziamenti hanno natura pubblica (parere del Consiglio di Stato n. 2957/200464, sezione II, 30 giugno 2004).

In questa opera di semplificazione rientra il contenimento massimo di documenti cartacei a beneficio delle registrazioni/acquisizioni informatiche; l'intero procedimento, dall'iniziale richiesta di finanziamento del Piano formativo alla conclusiva rendicontazione, viene svolto *on line* sul sito *web* di FBA con evidente risparmio di tempo e semplicità di comunicazione.

Considerato il gradimento dimostrato dalle aziende nei confronti della modalità "a sportello" per la presentazione dei Piani, che favorisce, tra l'altro, la programmazione e pianificazione della formazione continua, anche per il 2012 è stato confermata la

possibilità di presentare piani formativi ogni mese per tutta la durata dell'Avviso (di norma annuale). In questo modo viene garantita, fino ad esaurimento delle risorse destinate alla realizzazione di quel determinato Avviso, la soddisfazione dell'esigenza formativa nel momento del suo presentarsi attraverso il tempestivo esame della richiesta di finanziamento.

Il sistema informatico di FBA

Il Consiglio del 28 giugno 2012 ha approvato il piano per l'implementazione informatica del Fondo (luglio 2012 – luglio 2013).

FBA gestisce i finanziamenti principalmente attraverso la piattaforma applicativa "Sistema Informativo Gestione Avvisi", di seguito denominato S.I.G.A.; tale applicativo, che è il più importante tra le "Web Applications" di FBA, è stato concepito per permettere la presentazione dei Piani e la gestione delle rendicontazioni da parte delle Imprese aderenti.

FBA ha deciso di potenziare l'applicativo S.I.G.A. mediante l'acquisto di nuove attività di sviluppo software, con l'obiettivo di migliorare l'usabilità della piattaforma, ridurre i tempi d'intervento per la risoluzione dei problemi e, più in generale, le prestazioni di sistema.

In tale contesto si è aumentata l'automatizzazione e lo snellimento dei processi operativi, eliminando i colli di bottiglia che si verificano negli ultimi giorni di presentazione dei Piani e delle rendicontazioni rendendo in tal modo più efficiente e efficace l'operatività per gli associati e per FBA. Si è accresciuto il livello del monitoraggio delle performance degli utenti: registri presenze, variazione docenti, variazione date svolgimento attività formative, riformulazione dei budget di spesa etc.. Ciò favorisce interventi più rapidi di assistenza da parte del Fondo.

È aumentata l'usabilità e la semplificazione della gestione della piattaforma e di conseguenza le funzionalità a disposizione dell'utenza. Si sono ampliate e migliorate le produzioni dei report: Ministero del Lavoro, Isfol, Organizzazioni Sindacali, Regioni ed altre organizzazioni e istituzioni.

Il sistema informatico di FBA ha un ruolo strategico e dovrà essere continuamente implementato. È previsto un nuovo progetto esecutivo per il periodo luglio 2013-luglio 2014.

Condizioni operative e andamento della gestione, in particolare l'attività propedeutica

L'attività di FBA nel corso del 2012 è stata molteplice e di varia natura: seminari su argomenti specifici, incontri tecnico-operativi con le Aziende aderenti, convegni e workshop. Tra questi ultimi si segnala, in particolare, quello a maggior partecipazione, tenutosi a Roma e successivamente a Milano sugli Over 55.

A tale workshop è collegato un Avviso del Fondo del valore di 10 milioni di euro che si propone di sostenere e finanziare azioni di formazione continua mediante Piani Aziendali finalizzati all'aggiornamento, allo sviluppo e alla riqualificazione dei lavoratori e delle lavoratrici Over 55.

Vanno altresì evidenziati i risultati della ricerca sull'analisi statistica delle richieste di finanziamento della formazione da parte di FBA.

La ricerca ha evidenziato che il 60% delle Aziende aderenti, che rappresentano il 10,76% dei lavoratori, non ha richiesto finanziamenti. Si tratta di Aziende di piccole dimensioni che, come evidenzia la ricerca, non hanno strutture adeguate per presentare i Piani. A seguito dei risultati di tale ricerca, il Consiglio ha promosso un Avviso ad hoc per le Aziende bancarie e assicurative di dimensioni minori.

Per favorire la conoscenza di FBA e delle procedure di accesso ai finanziamenti, anche nel 2012, come negli anni precedenti, una quota delle risorse, stanziata per il funzionamento del Fondo, è stata dedicata alla formazione specifica delle Parti Sociali in esecuzione della esplicita prescrizione dell'Accordo tra ANIA e ABI e CGIL, CISL e UIL dell'8 gennaio 2008. Tale Accordo, stipulato ad integrazione di quello interconfederale istitutivo di FBA, della stessa data, infatti, impegna il Fondo a programmare interventi formativi destinati a coloro che trattano nelle singole aziende, da parte datoriale e sindacale, i temi della formazione finanziata. In breve si tratta di diffondere tra gli "addetti ai lavori" le necessarie conoscenze delle procedure per la presentazione dei piani e per conseguire il pieno utilizzo delle risorse deliberate dal Fondo.

Per lo svolgimento della suddetta attività propedeutica di formazione sono stati stanziati 500.000,00 euro per l'esercizio 2012, equamente divisi tra le rappresentanze Sindacali e Datoriali.

L'iniziativa formativa per i rappresentanti sindacali aziendali, condivisa da FBA e OO.SS., si articola in due progetti; il primo, a più ampia diffusione, è rivolto alla divulgazione in generale dell'importanza della formazione continua e delle opportunità offerte in merito da FBA; il secondo, con un target più selezionato, approfondisce e sviluppa le tematiche della formazione finanziata. Il coordinamento delle varie fasi dell'iniziativa, la sua gestione amministrativa ed il controllo contabile è stato affidato ad un professionista esterno.

Relativamente all'utilizzo dei fondi per le attività propedeutiche con le Parti Datoriali, essi nel 2012 sono stati utilizzati solo dall'ABI per portare a termine il "Manuale di Certificazione delle Qualifiche delle Banche Commerciali secondo i principi dell'European Qualifications Framework (EQF)".

Il manuale è stato condiviso con le OO.SS. ed è stato inviato al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

Si è convenuto che il Repertorio delle Qualifiche sarà oggetto di un sistema di monitoraggio funzionale e di integrazione, aggiornamenti e modifiche.

Il controllo contabile del Fondo per il triennio 2010-2012 è affidato alla società PriceWaterhouseCoopers (art. 12, comma 5 dello Statuto di FBA).

Gli Avvisi

Gli Avvisi pubblicati nel 2012 da FBA sono stati 3, per complessivi 63 milioni di euro:

- Avviso 1/12: Piani Aziendali, Territoriali e Settoriali con dotazione finanziaria di 50 milioni di euro scaduto il 2 dicembre 2012.
- Avviso 2/12: "Over 55" - Piani aziendali, settoriali e territoriali-con dotazione finanziaria di 10 milioni di euro con scadenza prevista ad agosto 2013.
- Avviso 3/12: "Per le aziende bancarie ed assicurative di dimensioni minori" - Piani Aziendali, Territoriali e Settoriali -con dotazione finanziaria di 3 milioni di euro con scadenza prevista a dicembre 2013.

Nel corso dell'anno sono scaduti i termini dell'Avviso 1/12 (Piani Aziendali, Territoriali e Settoriali). L'Avviso doveva rimanere in vigore per l'intero esercizio 2012 ma per l'esaurimento delle risorse economiche destinate ai Piani, 50 milioni di euro, a seguito del successo di partecipazioni ottenuto, è stato chiuso anticipatamente a maggio. Sono stati approvati 107 Piani di formazione per un valore complessivo di finanziamento di 54.807.078,64 euro, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di accoglierli tutti nonostante lo sfioramento del budget stabilito.

Nel corso dell'anno FBA, oltre a quelli emanati nel 2012, ha gestito complessivamente, con varie incidenze, altri 6 Avvisi.

- L'avviso 1/09 - Piani Aziendali e Piani Individuali in materia di Salute, Sicurezza ed Antirapina. Il termine per lo svolgimento delle attività formative è stato prorogato al 2012. I piani individuali complessivamente rendicontati sono stati 65 mentre i piani Aziendali rendicontati sono 49.
- L'avviso 2/09 - Previdenza Complementare, i cui termini di presentazione delle domande di finanziamento, inizialmente previsti a luglio 2010, sono stati riaperti fino a gennaio 2012. I piani formativi complessivamente presentati sono stati 17.
- L'Avviso 1/10 - Piani Aziendali, Piani Territoriali, Piani Settoriali e Piani Individuali in materia di Corporate Social Responsibility, la cui scadenza, inizialmente prevista a marzo 2011, è stata prorogata a gennaio 2012. I Piani formativi complessivamente presentati sono stati 13.
- L'Avviso 1/11 Piani Aziendali, Settoriali e Territoriali. Il termine delle attività formative si è concluso a luglio 2012. I Piani rendicontati sono stati 123.
- L'Avviso 2/11 - Piani Individuali, la cui scadenza, prevista a marzo 2012, è stata prorogata a giugno 2012. I Piani formativi complessivamente attivati sul sistema sono stati 3.169.
- L'Avviso 3/11 - Master individuali, scaduto a luglio 2012. I Piani complessivamente attivati sul sistema di monitoraggio sono stati 98.

L'attività dell'ispettorato è proseguita regolarmente, nel rispetto dell'impegno assunto da FBA di verificare il 100% dei rendiconti presentati dai soggetti beneficiari dei finanziamenti. Sono state effettuate 44 ispezioni aziendali "in itinere", 121 ispezioni aziendali "ex post", 1.114 verifiche sui Piani Aziendali individuali.

Importante è anche il consolidamento del dato relativo alle risorse destinate alla formazione, circa il 94% delle somme versate all'INPS dalle Aziende aderenti (ex art. 25, quarto comma, legge 29 dicembre 1978, n. 845) e dall'Istituto previdenziale trasferite ad FBA sono state restituite alle Aziende stesse sotto forma di finanziamento delle iniziative formative.

Le prospettive

La programmazione degli Avvisi del 2013, così come quella degli avvisi dell'anno precedente, ha tenuto in debito conto il flusso ordinario delle risorse, consistenti nei contributi versati all'INPS (0,30% del monte retributivo lordo) dalle aziende aderenti ad FBA e dall'Istituto previdenziale trasferite al Fondo (stimato in circa 50 milioni annui). Il CdA ha confermato i criteri di selettività dei Piani, privilegiando in primis la qualità formativa degli stessi, il tutto al fine di consentire al Fondo di rimanere nei limiti del gettito contributivo annuale.

L'Avviso 1/13, in particolare, ha riproposto, come già l'Avviso 1/12, gli stessi requisiti d'accesso alle prestazioni del Fondo, la stessa impostazione delle griglie di valutazione dei piani e gli stessi limiti di finanziamento direttamente collegati, questi ultimi, alla consistenza numerica dell'organico delle aziende beneficiarie.

In data 28 febbraio 2013 è stato approvato l'avviso sull'apprendistato che, in ottemperanza al testo unico n. 167 del 2011, prevede un sistema di valutazione dell'apprendimento.

Per facilitare il processo formativo dei neo assunti il Fondo ha previsto di finanziare anche i tutor.

Secondo l'indagine svolta dal Fondo presso le aziende, gli apprendisti interessati all'Avviso sono 1.700.

È da segnalare che, nel contesto del lavoro delle EQF, il Ministero ha inviato una lettera al Direttore Generale dell'ABI in risposta all'invio del Manuale all'attenzione del Ministro, esprimendo *“un pieno apprezzamento per l'iniziativa intrapresa e per la metodologia adottata sia nei termini della descrizione delle figure sia per il coinvolgimento attivo delle aziende e delle parti sociali del settore”*.

È prevista una riunione con le Aziende che hanno collaborato alla stesura del manuale e la pubblicazione dello stesso.

In ottemperanza al D.lgs. del 16 gennaio 2013, n.13, “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze”, il Consiglio ha deliberato che il Fondo attui le procedure per diventare Ente Certificatore.

Le attività di ispezione per il prossimo triennio sono state affidate alle società Bompani Audit e Ria Grant Thornton.

In merito ai rapporti con l'INPS, in passato, FBA aveva riscontrato delle notevoli differenze tra l'entità dei contributi attesi e quelli effettivamente accreditati dall'istituto di previdenza. Dalle indagini effettuate si è accertato che tali differenze sono essenzialmente riconducibili a problematiche inerenti le procedure interne dell'INPS di gestione dei rapporti con le aziende creditizie che, effettuando il pagamento delle pensioni, compensano il loro debito contributivo con i crediti maturati in conseguenza degli anticipi effettuati per conto dell'INPS stessa.

Al fine di ovviare a tali carenze e disporre di uno strumento di verifica dei dati forniti dall'INPS, FBA si è dotato di un applicativo - C.F.I. (Contributi Fondo Interprofessionale) – con il quale vengono ricostruiti i dati delle denunce contributive mensili delle aziende aderenti, grazie alla loro fattiva collaborazione.

Grazie alla piena operatività oramai raggiunta, CFI ha consentito di recuperare buona parte delle risorse attese.

Principali dati economici

Il rendiconto di gestione, con riferimento alle aree in cui si suddivide l'attività, è schematizzabile nella seguente tabella:

	31/12/2012	31/12/2011	Variazione
PROVENTI			
Contributi relativi alla copertura delle spese di gestione e propedeutiche	2.921.117	3.228.285	(307.168)
Altri proventi tipici	21.951	63.192	(41.241)
Altri proventi straordinari			
ONERI			
Oneri relativi alla attività di gestione	1.573.087	1.909.857	(336.770)
Oneri per attività propedeutiche	1.323.300	1.343.147	(19.847)
IRAP corrente	46.681	38.473	8.208
Risultato netto	0	0	

Il totale delle spese di gestione è rimasto al di sotto del 4% del totale delle risorse economiche previste per la competenza dell'esercizio 2012.

Per il commento alle principali voci ed alle relative variazioni si rinvia alla nota integrativa.

Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale del Fondo, riclassificato secondo un criterio di liquidità decrescente, è rappresentato nella seguente tabella (valori in Euro):

	31/12/2012	31/12/2011	Variazione
Disponibilità liquide	199.224.117	190.353.862	8.870.255
Crediti	11.399.400	10.386.048	1.013.352
Ratei e risconti attivi	2.077.827	5.601	2.072.266
Attività a breve termine	13.477.227	10.391.649	3.085.578
Immobilizzazioni immat.li nette	288.764	413.434	(124.670)
Immobilizzazioni materiali nette	292.827	216.009	76.818
Crediti per depositi cauzionali	80.388	80.594	(206)
Attivo immobilizzato	661.979	710.037	(48.058)
TOTALE ATTIVO	213.363.323	201.455.548	11.907.775
Patrimonio vincolato	581.591	629.443	(47.852)
Patrimonio	581.591	629.443	(47.852)
Debiti verso fornitori	183.933	429.235	(245.302)
Debiti tributari e previdenziali	104.290	177.387	(73.097)
Debiti v/present.ri piani format.	389.955	39.529	350.426
Debiti V/personale	123.365		123.365
Altri debiti	114.052	412.939	(298.887)
Passività a breve termine	915.595	1.059.090	(143.495)
Trattamento di fine rapporto	110.386	118.275	(7.889)
Debiti V/INPS art. 118 L.388/2000 per contributi ricevuti	200.529.798	189.298.434	11.231.363
Debiti V/INPs per contributi da ricevere	11.225.953	10.350.306	875.647
Passività a medio lungo termine	211.866.136	199.767.015	12.099.121
TOTALE PASSIVO	213.363.323	201.455.548	11.907.775

Le attività a breve termine considerano il credito verso INPS per contributi di competenza ricevuti a febbraio 2013.

A fronte della parte non ammortizzata (costo rinviato ai futuri esercizi) dei beni strumentali, è stata accantonata una riserva di patrimonio netto indisponibile, vincolata alla copertura delle future quote di ammortamento. Tale riserva è prelevata dai contributi erogati al Fondo iscritti come debito verso l'INPS.

Le passività a medio lungo termine sono costituite dai contributi ricevuti di competenza degli esercizi 2012 e precedenti: essi sono considerati tra le passività in linea con la scelta di FBA di continuare ad adottare la normativa di riferimento dettata per la fase di avvio dei fondi interprofessionali, in attesa che si definiscano le regole per la fase così detta a regime.

Principali dati finanziari

In termini di efficacia dell'azione del Fondo in relazione alla propria missione, si evidenzia come, negli ultimi tre esercizi, a fronte di un importo complessivo di risorse ricevute dall'INPS pari a circa 148 milioni di euro, FBA ha erogato finanziamenti alle attività formative per circa 136 milioni di euro.

La pianificazione finanziaria, realizzata per il triennio 2013-2015, ha evidenziato la piena sostenibilità finanziaria dell'attività, senza che si prevedano sofferenze.

La disponibilità residua depositata presso i conti correnti intestati al Fondo, trova la sua corrispondenza negli impegni assunti da FBA e negli importi stanziati dal Consiglio di amministrazione per gli avvisi emessi, tali da assorbire la quasi totalità delle disponibilità giacenti.

Investimenti

Nel corso dell'esercizio sono stati effettuati investimenti in beni strumentali riconducibili, essenzialmente, alle nuove realizzazioni informatiche per lo sviluppo e l'adeguamento della piattaforma di gestione dei rapporti con i soggetti presentatori di attività formative, nonché alle nuove dotazioni di hardware necessarie alla piena funzionalità del sistema informatico di FBA.

Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Non sono presenti fatti di rilievo da evidenziare.

Destinazione del risultato d'esercizio

Si invita l'Assemblea a deliberare l'appostamento, tra le voci di patrimonio vincolato, dei contributi necessari alla copertura delle future quote di ammortamento dei beni

ad utilità pluriennale acquisiti nel corso dell'esercizio. L'importo da destinare a patrimonio vincolato, in rettifica del debito verso l'INPS, è di euro 255.846,77.

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Giancarlo Durante



FONDO BANCHE ASSICURAZIONI
FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE
CONTINUA DEL CREDITO E DELLE ASSICURAZIONI

Associazione riconosciuta con Decreto del Ministero del Lavoro 16/4/2008
 Sede legale: Via Tomacelli 132 - 00186 ROMA - Codice Fiscale 09895391002

BILANCIO AL 31/12/2012

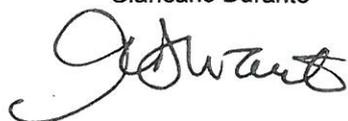
STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31/12/12	31/12/11
A) CREDITI VERSO ASSOCIATI PER VERSAMENTO QUOTE		
B) IMMOBILIZZAZIONI	661.979	710.037
I - IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	288.764	413.434
1 Costi di Impianto e di ampliamento		
2 Costi di ricerca e sviluppo		
3 Diritti di brevetto		
4 Concessioni licenze marchi e diritti simili	274.537	383.243
5 Avviamento	14.227	30.191
6 Immobilizzazioni in corso		
7 Altre		
II - IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	292.827	216.009
1 Terreni e fabbricati		
2 Impianti e attrezzature		
3 Altri beni		
4 Immobilizzazioni in corso	292.827	216.009
III - IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	80.388	80.594
1 Partecipazioni in imprese collegate e controllate		
2 Partecipazioni in imprese diverse		
3 Crediti		
4 Altri titoli	80.388	80.594
C) ATTIVO CIRCOLANTE	210.623.517	200.739.909
I - RIMANENZE	0	0
II - CREDITI	11.399.400	10.386.048
1 Verso clienti		
2 Crediti per contributi da ricevere		
3 Crediti verso aziende no profit collegate e controllate	11.225.953	10.350.206
4 Credito verso imprese collegate e controllate		
5 Crediti verso presentatori piani formativi	63.105	
6 Verso altri	110.342	35.842
III - ATTIVITA' FINANZIARIE	0	0
1 Partecipazioni		
2 Altri titoli		
IV - DISPONIBILITA' LIQUIDE	199.224.117	190.353.862
1 Depositi bancari e postali	199.222.044	190.351.656
2 Cassa assegni		
3 Denaro e valori in cassa	2.073	2.205
D) RATEI E RISCONTI	2.077.827	5.601
TOTALE ATTIVO	213.363.323	201.455.547

STATO PATRIMONIALE PASSIVO	31/12/12	31/12/11
A) PATRIMONIO NETTO	581.591	629.443
I - PATRIMONIO LIBERO	0	0
II - FONDO DI DOTAZIONE	0	0
III - PATRIMONIO VINCOLATO	581.591	629.443
1 Fondi vincolati destinati da terzi		
2 Fondi vincolati per decisione degli organi istituzionali		
3 Contributi in conto capitale vincolati da terzi		
4 Contributi in conto capitale vincolati dagli organi istituzionali	581.591	629.443
5 Riserve vincolate (progetti specifici)		
B) FONDI PER RISCHI E ONERI		
C) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	110.386	118.275
D) DEBITI	212.671.346	200.707.829
1 Titoli di solidarietà ex art. 29 del D.Lgs. N. 460		
2 Debiti v/INPS per contributi ancora da ricevere	11.225.953	10.350.306
3 Debiti verso banche		
4 Debiti verso altri finanziatori		
5 Acconti		
6 Debiti verso fornitori	183.933	429.235
7 Debiti tributari	60.916	103.943
8 Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	43.374	73.444
9 Debiti verso lavoratori	123.365	
10 Debiti verso aziende no profit collegate e controllate		
11 Debiti v/ INPS art. 118 L.388/2000		
Debiti per contributi ricevuti	200.529.798	189.298.434
12 Debiti verso imprese collegate e controllate		
13 Debiti verso presentatori piani formativi	389.955	39.529
14 Altri Debiti	114.052	412.939
E) RATEI E RISCOINTI		
TOTALE PASSIVO	213.363.323	201.455.547

RENDICONTO DI GESTIONE 1/1/12 - 31/12/12

PROVENTI	31/12/12	31/12/11
A) PROVENTI ATTIVITA' TIPICHE	2.943.068	3.291.477
1 Contributi relativi alle spese di gestione e propedeutiche	2.921.117	3.228.285
2 Da contratti con enti pubblici		
3 Da soci ed associati		
4 Da non soci		
5 Altri proventi	21.951	63.192
B) PROVENTI DA RACCOLTA FONDI	0	0
C) PROVENTI DA ATTIVITA' ACCESSORIE	0	0
D) PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI	0	0
E) PROVENTI STRAORDINARI	0	0
F) ALTRI PROVENTI	0	0
TOTALE PROVENTI	2.943.068	3.291.477
ONERI		
A) ONERI DA ATTIVITA' DI GESTIONE	1.573.087	1.909.857
1 Materie prime	17.103	11.527
2 Servizi	596.134	996.966
3 Godimento beni di terzi	286.311	210.980
4 Personale	463.260	419.437
5 Ammortamenti	142.044	245.064
6 Oneri diversi attività di gestione	68.235	25.883
B) ONERI PROPEDEUTICI PER LA REALIZZAZIONE DEI PIANI FORMATIVI	1.323.300	1.343.147
1 Materie prime	9.163	38.728
2 Servizi	641.808	971.477
3 Godimento beni di terzi		
4 Personale	417.206	332.942
5 Ammortamenti	245.481	
6 Oneri diversi attività propedeutiche	9.642	
C) ONERI ATTIVITA' FORMATIVE FINANZIATE	0	0
D) ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI	0	0
E) ONERI STRAORDINARI	0	0
TOTALE ONERI	2.896.387	3.253.004
RISULTATO DELL'ESERCIZIO PRIMA DELLE IMPOSTE	46.681	38.473
Irap	46.681	38.473
AVANZO (DISAVANZO) DELL'ESERCIZIO	0,00	0,00

Per il Consiglio di amministrazione
 Il Presidente
 Giancarlo Durante



FONDO BANCHE ASSICURAZIONI
FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA
FORMAZIONE CONTINUA DEL CREDITO E DELLE ASSICURAZIONI

Sede legale: Via Tomacelli 132 – 00186 ROMA (RM)
Codice fiscale 09895391002

Nota integrativa al bilancio al 31/12/2012

Premessa

Identità dell'associazione

Il Fondo Banche Assicurazioni (nel prosieguo FBA o Fondo) è una associazione avente personalità giuridica, riconosciuta con decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 16 aprile 2008.

FBA è stato costituito a seguito dell'accordo interconfederale stipulato tra le rappresentanze sindacali delle imprese (ABI ed ANIA) e dei dipendenti (CGIL, CISL, UIL) ed opera in favore dei datori di lavori aderenti al Fondo e dei loro dipendenti, al fine di favorire la qualificazione professionale dei lavoratori, lo sviluppo occupazionale e la competitività imprenditoriale, nel quadro delle politiche stabilite dai contratti collettivi sottoscritti dalle parti sociali.

La sua missione, individuata dalla legge e dallo statuto associativo, è finanziare, secondo le modalità fissate dall'articolo 118 della citata legge n. 388 del 23 dicembre 2000 e successive modifiche ed integrazioni, piani formativi aziendali, territoriali e settoriali o individuali concordati dalle parti sociali, secondo le modalità definite nel Regolamento approvato dall'Assemblea degli associati. Il Fondo promuove, inoltre, ogni altra attività necessaria allo sviluppo della formazione continua in coerenza con il suo scopo istituzionale.

L'associazione opera senza scopo di lucro, in caso di scioglimento deve devolvere il patrimonio residuo ad altro ente con finalità analoghe, non sono presenti interessi proprietari che possano essere ceduti, riscattati o che comportino il diritto ad una distribuzione delle risorse residue in sede di eventuale liquidazione dell'Ente.

Per l'espletamento delle proprie attività ed il raggiungimento dello scopo statutario, FBA si avvale delle risorse ad esso rivenienti sulla base di quanto disposto dall'art. 118 della legge 388 del 2000 e successive modifiche ed integrazioni, ossia lo 0,30% del contributo obbligatorio contro la disoccupazione involontaria, versato mensilmente all'INPS dai datori di lavoro aderenti ad FBA, a partire dal 1 gennaio 2009, e dall'INPS erogato ad FBA stesso.

Circa la qualificazione della natura di tali risorse, il Consiglio di Stato¹, nella

¹ Pronunciandosi sul quesito inerente l'applicabilità ai fondi interprofessionali della norma che sancisce la sostanziale gratuità della partecipazione agli organi collegiali degli "enti, che comunque ricevono contributi a carico delle finanze pubbliche" - art. 6, comma 2, del decreto legge n. 78 31/5/2010, convertito dalla legge n.122 del 30/7/2010.

pronuncia del 14 dicembre 2011 n. 01095/2011, confermando la natura di prestazione patrimoniale imposta del contributo dello 0,30%, ha affermato che essa *“non è sufficiente ad inferire la natura pubblicistica, trattandosi di versamenti destinati a soggetti privati, per lo svolgimento della loro attività”* e *“ancor meno appare possibile qualificarli come “contributi a carico delle finanze pubbliche””*.

La pronuncia citata muta l'orientamento precedentemente manifestato dallo stesso Consiglio di Stato (30 giugno 2004, n. 2957/2004). In tale occasione, l'organo di giustizia amministrativa affermava che *“il contributo dello 0,30% rappresenta una prestazione patrimoniale imposta”* e *“non si può ritenere che tali prestazioni, in quanto non rientranti nella categoria delle prestazioni tributarie di cui all'art. 53 Cost., non concorrano al sistema della finanza pubblica”*, considerando le risorse come sostanzialmente pubbliche, gestite da enti privati, i fondi interprofessionali, qualificabili come organismi di diritto pubblico², soggetti alla normativa di evidenza pubblica negli appalti di forniture e servizi.

In attesa che la questione inerente la natura delle risorse destinate ai fondi interprofessionali trovi adeguato chiarimento, nel presente bilancio si è deciso di continuare nella impostazione assunta nella formazione dei precedenti bilanci di esercizio a partire dalla qualificazione delle risorse come prestazioni patrimoniali imposte, ai sensi dell'art. 23 Costituzione, destinate ad alimentare l'attività di *“strumenti prevalentemente finanziari”* quali i fondi interprofessionali per la *“formazione continua”*³, senza che esse possano assimilarsi a contributi associativi dei datori di lavori aderenti al Fondo, legati da un nesso di corresponsività con l'attività dei fondi. Di conseguenza esse non sono state considerate quale patrimonio libero o fondo di dotazione di FBA, bensì come contributi vincolati nello scopo di finanziare la formazione continua dei lavoratori.

Nella perdurante assenza di una normativa che regolamenti l'attività dei fondi interprofessionali nella fase cosiddetta *“a regime”*, FBA continua ad applicare le disposizioni emanate dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale per la fase di avvio dei fondi (cosiddetta di *“start up”*), in attesa della eventuale definizione di nuove regole; conseguentemente, le risorse ricevute sono state appostate come debito verso l'ente erogatore, al netto degli utilizzi per le spese di gestione, per le iniziative propedeutiche e per il finanziamento delle attività formative.

Attività svolta

Per quanto concerne il finanziamento delle attività formative, oltre a continuare nella gestione degli avvisi già emessi nei precedenti esercizi, FBA ha emanato, nel corso del 2012, tre nuovi avvisi.

L'Avviso 1/2012, di carattere *“generico”*, ossia destinato al finanziamento di attività formative senza indicazione di una tematica formativa specifica; l'Avviso 2/2012 per il finanziamento di piani formativi finalizzati all'aggiornamento, allo sviluppo e alla riqualificazione dei lavoratori e delle lavoratrici *“Over 55”*; l'Avviso 3/2012 destinato ai

² La normativa sui fondi interprofessionali prevede *“numerosi elementi di pubblicizzazione”* quali: *“l'autorizzazione ministeriale... all'esercizio dell'attività, la vigilanza ministeriale sulla gestione del fondo, con possibilità di disporre il commissariamento in caso di grave irregolarità od inadempimento degli obblighi, valutazione dei risultati, nomina del presidente del collegio dei revisori, sottoposizione ad attività di indirizzo”* (Consiglio di stato cit. 30 giugno 2004, n. 2957/2004, cit.).

³ Consiglio di stato cit. 30 giugno 2004, n. 2957/2004, cit.

piani formativi finalizzati all'aggiornamento, allo sviluppo e alla riqualificazione dei lavoratori e delle lavoratrici delle aziende bancarie ed assicurative di dimensioni minori. L'ammontare complessivo delle risorse stanziato con gli avvisi citati ammonta a poco più di 67 milioni di euro.

Nell'ambito delle attività propedeutiche, FBA ha proseguito nelle iniziative di formazione ed informazione dei quadri sindacali sui temi della formazione continua e dell'attività di FBA, organizzate congiuntamente con le organizzazioni sindacali di categoria per i settori del credito e delle assicurazioni. Tali attività, iniziate negli anni passati e proseguite nel 2012 attraverso numerosi seminari dislocati lungo l'intero territorio nazionale, hanno coinvolto nell'anno oltre 400 partecipanti.

Nel corso del 2012 si è svolta la terza fase del progetto, iniziato nel 2010, attuato da FBA con il coordinamento e la supervisione dell'ABI, finalizzato alla definizione condivisa delle qualifiche professionali presenti nel settore del credito, con l'individuazione, per ciascuna di esse, delle specifiche competenze.

Le attività del 2012 si sono concluse con la redazione del "Manuale di certificazione delle qualifiche delle banche commerciali secondo i principi dell'European Qualifications Framework (EQF)".

Per una descrizione di maggior dettaglio delle attività si rimanda all'ampia trattazione presente nella Relazione sulla gestione che accompagna il presente bilancio.

Criteri di formazione

Il presente bilancio si compone di:

- Stato patrimoniale
- Rendiconto della gestione
- Nota integrativa

ed è accompagnato dalla Relazione sulla gestione.

Per la sua redazione, FBA ha fatto riferimento al Principio Contabile n.1 per gli Enti non Profit "*Quadro sistematico per la preparazione e la presentazione del bilancio degli enti non profit*" emanato, congiuntamente, dal Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti e Esperti Contabili, Agenzia per il Terzo Settore e dall' Organismo Italiano di Contabilità nel mese di maggio 2011.

Sostanzialmente il principio non si discosta dalle "*linee guida e schemi per la redazione dei bilanci di esercizi degli enti non profit*" adottate nel mese di febbraio dell'anno 2009 dall'Agenzia per le Onlus e sempre applicato da FBA, così che può affermarsi che non è pregiudicata la continuità delle rappresentazioni contabili espresse dai bilanci che si sono susseguiti.

Per la struttura dello stato patrimoniale e del rendiconto della gestione, si è quindi fatto riferimento alle raccomandazioni ed alle linee guida citate, seppur adattate per soddisfare le necessità espositive e di rendicontazione indicate dal Ministero del lavoro nella circolare n. 36 del 18 novembre 2003 emanata per la rendicontazione e la riconoscibilità dei costi con specifico riferimento alla fase di avvio (c.d. di start up) dei fondi interprofessionali.

In particolare sono state evidenziate separatamente le spese riferite alla diretta realizzazione dei piani formativi, quelle relative alla gestione e quelle sostenute per iniziative propedeutiche connesse alla realizzazione dei piani formativi.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

Il presente bilancio è stato redatto a oneri e proventi, secondo il principio della competenza economica, nella considerazione della necessità di evidenziare gli effettivi impegni di spesa e i relativi contributi di copertura, a prescindere dalla loro manifestazione finanziaria.

Per l'individuazione dei criteri estimativi adottati nella predisposizione del presente bilancio si è fatto riferimento esclusivamente al costo originario di acquisto (prezzo pagato più oneri accessori di diretta imputazione) così come l'ammortamento è considerato una semplice ripartizione del costo storico tra i diversi esercizi interessati dalla vita utile del bene.

Criteri di valutazione

Relativamente alle singole voci del bilancio si precisa quanto segue:

Immobilizzazioni

Immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione, comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione e dell'IVA non detraibile, ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi. I diritti di brevetto rappresentano il software di proprietà realizzato per la gestione degli avvisi emessi, ammortizzato con aliquota annua del 33,33%; la voce Concessioni, licenze, marchi e diritti simili accoglie le licenze software acquisite a tempo indeterminato, ammortizzate con una aliquota annua del 33,33%, e le licenze a tempo determinato, ammortizzate secondo il periodo di validità della concessione.

Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto e rettifiche dai corrispondenti fondi di ammortamento. Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori di diretta imputazione, dell'IVA non detraibile e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione. Le quote di ammortamento, imputate nel rendiconto di gestione, sono state calcolate sulla base dell'effettivo periodo di utilizzo nell'esercizio, della destinazione, della durata economico-tecnica dei cespiti, della loro residua possibilità di utilizzazione, secondo le seguenti aliquote:

Altri beni

- Macchine d'ufficio 33,33%
- Mobili e arredo 20%
- Altri beni materiali 25%
- Impianti interni di comunicazione 25%

Crediti

Sono esposti al presumibile valore di realizzo.

Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale.

Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

Fondo TFR

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità alla legge ed ai contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo. Il fondo TFR corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli importi erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

Imposte

Le imposte iscritte nel rendiconto rappresentano gli accantonamenti per imposte liquidate o da liquidare per l'esercizio, determinate secondo le aliquote e le norme vigenti.

In relazione alla natura non commerciale dell'attività svolta, FBA non è soggetto IRES. l'IRAP è determinata con il metodo retributivo.

Proventi e contributi

I proventi rilevati nel rendiconto della gestione sono costituiti da una quota parte delle risorse accreditate al Fondo, al fine di coprire l'incidenza delle spese di gestione e per le iniziative propedeutiche alla realizzazione dei piani formativi. Il criterio di rilevamento dei contributi consiste nel loro riconoscimento nel rendiconto dell'esercizio di sostenimento degli oneri alla cui copertura sono finalizzati. La quota residua dei contributi ricevuti, non utilizzata nel corso dell'esercizio, è accantonata nello stato patrimoniale e concorre a formare il totale delle risorse destinate al finanziamento dei piani formativi, delle spese di gestione e per iniziative propedeutiche degli esercizi futuri, secondo il vincolo di scopo.

Oneri

Gli oneri sono rilevati secondo il principio della competenza economica. Le acquisizioni di beni e servizi soggette all'imposta sul valore aggiunto, sono rilevate al lordo dell'imposta in quanto indetraibile per il Fondo.

Garanzie, impegni, beni di terzi e rischi

Sono iscritti al valore nominale della garanzia prestata o ricevuta o dell'impegno assunto.

Dati sull'occupazione

L'organico medio, ripartito per categoria è così costituito:

Organico	31/12/2012	31/12/2011
Dirigenti	1	1
Funzionari	3	3
Impiegati	9	9
TOTALE	13	13

Il contratto di lavoro applicato al personale dipendente è quello ANIA per le imprese di assicurazione.

A seguito della scadenza verificatasi nel corso dell'esercizio per il contratto a termine con il Direttore, è stato stipulato un nuovo contratto per l'affidamento dell'incarico di direzione alle stesse condizioni economiche e per la stessa durata quadriennale di quello scaduto.

Attività

B) Immobilizzazioni

I. Immobilizzazioni immateriali

Saldo al 31/12/2012	Saldo al 31/12/2011	Variazioni
288.764	413.434	(124.670)

Il saldo è composto dai seguenti dettagli:

Diritti di brevetto		
Software gestione avvisi (Fondi di ammortamento)		769.031 (494.494)
Concessioni licenze marchi e diritti simili		
Licenze Software (Fondi di ammortamento)		71.416 (57.189)

I *diritti di brevetto* sono rappresentati dal software di proprietà realizzato per l'implementazione della piattaforma di gestione delle attività formative finanziate con gli avvisi emessi.

Le *licenze software* sono costituite, prevalentemente, dal software di contabilità generale ed analitica, dalle licenze dei software Microsoft Office ed antivirus per i personal computer in uso, dalle licenze del software SQL, dal software per la gestione dei transiti del personale.

Movimentazione delle Immobilizzazioni Immateriali

Descrizione costi	Valore 31/12/2011	Incrementi esercizio	Decrementi esercizio	Amm.to esercizio	Valore 31/12/2012
Costi di impianto e di ampliamento					
Costi di ricerca e sviluppo					
Diritti brevetto	383.243	136.775		245.481	274.537
Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	30.191	1.270		17.234	14.227
Avviamento					

Immobilizzazioni in corso				
Altre	413.434	138.045	262.715	288.764

II. Immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2012	Saldo al 31/12/2011	Variazioni
292.827	216.009	76.818

Movimentazione delle Immobilizzazioni materiali

Descrizione	Importo	
Costo storico		384.022
Ammortamenti esercizi precedenti		(168.013)
Saldo al 31/12/2011		216.009
Acquisizione dell'esercizio		201.629
Decrementi dell'esercizio		
Ammortamenti dell'esercizio		(124.811)
Saldo al 31/12/2012		292.827

Immobilizzazioni materiali

Il saldo è composto dai seguenti dettagli:

Altri beni	576.291
Impianti e macchinari	48.523
Mobili e arredi	172.215
Macchine d'ufficio elettroniche	314.265
Altri beni materiali	41.288
(Fondi di ammortamento)	(283.464)
Impianti e macchinari	(40.099)
Mobili arredi	(89.980)
Macchine d'ufficio elettroniche	(138.323)
Altri beni	(15.062)

La voce *mobili ed arredi* si riferisce al mobilio acquisito per la dotazione delle postazioni di lavoro ed all'arredo delle sale di lavoro e di riunione della sede.

Le *macchine d'ufficio elettroniche* sono costituite dagli elaboratori personal computer client e server, compreso il software di sistema, dall'impianto di video proiezione, di video conferenza e di microfonia installati nelle sale riunioni, dalle fotocopiatrici e dai fax.

La voce *impianti e macchinari* accoglie l'impianto di trasmissione dati e fonia, di videosorveglianza e di condizionamento della sede.

III. Immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2012	Saldo al 31/12/2011	Variazioni
80.388	80.594	(206)

Crediti

Descrizione	31/12/2011	Incremento	Decremento	31/12/2012
Crediti	80.594		206	80.388

Il saldo è composto dai seguenti dettagli:

Depositi cauzionali	80.388
Depositi cauzionali	80.388

Si tratta dei depositi cauzionali attivi rilasciati per la locazione delle sedi (depositi per

euro 79.710), per la convenzione stipulata con la società cooperativa RadioTaxi per il relativo servizio nonché per le utenze attivate.

C) Attivo circolante

II. Crediti

Saldo al 31/12/2012	Saldo al 31/12/2011	Variazioni
11.399.400	10.386.048	1.013.352

Il saldo è così suddiviso secondo le scadenze.

Descrizione	Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi	Oltre 5 anni	Totale
Crediti per contrib. di competenza da ricevere	11.225.892			11.225.892
Crediti per interessi su contr. da ricevere	61			61
Crediti v/presentatori pini formativi	63.105			63.105
Crediti v/ altri	110.342			110.342
	11.399.400			11.399.400

Non sono presenti operazioni che prevedono l'obbligo di retrocessione a termine.

Il saldo è composto dai seguenti dettagli:

Crediti contribuiti di competenza da ricevere	11.225.953
Crediti per contributi di competenza da ricevere	11.225.892
Crediti per interessi su contributi da ricevere	61
Crediti v/presentatori di piani formativi	63.105
Crediti v/presentatori di piani formativi	63.105
Credito verso altri	110.342
Acconto su realizzazione sistema informativo FBA	72.419
Acconto su realizzazione software gestione Avviso 3/12	5.445
Acconto su realizzazione software gestione Avviso 2/12	10.890
Credito pag.to antic.to polizza sanitaria dipendenti 2013	12.405
Credito pag.to antic.to polizza ass.ne ufficio 2013	4.139
Altri	5.044

La voce *crediti per contributi da ricevere* accoglie i contributi ricevuti dall'INPS data 28 febbraio 2013, imputati nel presente rendiconto in quanto di competenza del periodo 2009-2012.

I *crediti v/presentatori di piani formativi* sono costituiti dagli anticipi erogati per l'Avviso 3/2011.

IV. Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2012	Saldo al 31/12/2011	Variazioni
199.224.117	190.353.862	8.870.255

Descrizione	31/12/2012	31/12/2011
Depositi bancari	199.222.044	190.351.656
Denaro e altri valori in cassa	2.073	2.205

Le disponibilità liquide trovano ideale contropartita negli stanziamenti deliberati per

gli avvisi emessi e negli impegni assunti per il finanziamento delle attività formative, come descritto nei conti d'ordine.

In merito alla gestione delle disponibilità di conto corrente, si segnala che, nel corso del 2012, sono stati attivati due contratti di deposito vincolati (time deposit), con la Unipol Banca e con la Cassa di Risparmio di Ravenna, ciascuno di durata annuale ed importo di 50 milioni di euro. Il primo, prevede un tasso lordo annuo del 4,55% e scadenza al 24.6.2013; il secondo, un tasso lordo annuo del 4,375% e scadenza al 9.5.2013.

D) Ratei e risconti

Saldo al 31/12/2012	Saldo al 31/12/2011	Variazioni
2.077.827	5.601	2.072.226

La voce accoglie: il rateo attivo per gli interessi netti maturati al 31 dicembre 2012 sui conti di deposito vincolati stipulati nel 2012 e con scadenza del vincolo annuale nel corso del 2013; il risconto attivo dei canoni relativi ad alcuni servizi informatici.

Passività

A) Patrimonio netto

Saldo al 31/12/2012	Saldo al 31/12/2011	Variazioni
581.591	629.443	(47.852)

La tabella seguente evidenzia la composizione del patrimonio netto e le variazioni intervenute nelle poste relative:

Descrizione	31/12/2011	Incrementi	Decrementi	31/12/2012
PATRIMONIO LIBERO				
FONDO DI DOTAZIONE				
PATRIMONIO VINCOLATO				
Contributi in c/cap. vincolati degli organi istituzionali	629.443	255.847	(303.699)	581.591
TOTALE PATRIMONIO	629.443			581.591

Come anticipato nella premessa al presente documento, in assenza di una specifica normativa secondaria che disciplini le modalità di gestione delle risorse così dette a regime, FBA, prudenzialmente, applicherà, fino all'eventuale definizione di nuove regole, le disposizioni emanate dal Ministero del Lavoro per la gestione delle risorse cosiddette di start up (il Decreto Interministeriale del 23 aprile 2003 e la Circolare n. 36 del 2003).

Il Ministero del lavoro, infatti, mentre ha stabilito dei criteri per l'utilizzo delle risorse di avvio destinate ai fondi interprofessionali, nulla ha disposto per le risorse ordinarie cosiddette a regime. Di conseguenza, tutte le risorse ricevute, necessarie a finanziare i piani formativi e la gestione dell'Ente, non sono considerate parte del patrimonio netto, ma sono state inserite come debiti verso l'ente erogatore (art. 2 del DI 23 aprile 2003).

Tale soluzione appare conforme alla natura delle risorse finanziarie che affluiscono a FBA secondo la legge istitutiva (art. 118 L. n. 388 23.12.2000 e successive modifiche e integrazioni). Esse, nella sostanza, rappresentano dei fondi di scopo vincolati, per i quali le linee guida, citate in premessa, suggeriscono, quale corretta appostazione contabile, la diretta rilevazione a patrimonio senza farle transitare dal rendiconto di gestione.

I contributi in conto capitale, vincolati per decisione degli organi istituzionali, rappresentano la quota non ancora ammortizzata delle spese sostenute per i beni ad utilità pluriennale. Attraverso il processo di ammortamento sistematico, gli oneri sostenuti per i beni a fecondità ripetuta vengono imputati a conto economico e, per la quota di ammortamento imputata, trovano copertura economica con i contributi rilevati tra i proventi. Per l'importo corrispondente alla parte non ancora ammortizzata di tali beni, i contributi di copertura sono destinati ad una riserva di patrimonio vincolata, da utilizzarsi negli esercizi futuri ad esclusiva copertura delle quote di ammortamento che saranno imputate a conto economico.

Nella tabella che segue si dettagliano i movimenti nel patrimonio netto

	Variazioni	Patrimonio Netto
All'inizio dell'esercizio precedente (1.1.11)		335.520
Contributi in c/cap. vincolati degli organi ist. - Utilizzi	(153.827)	
Contributi in c/cap. vincolati degli organi ist. - Accantonamenti	447.750	
Risultato dell'esercizio		629.443
Alla chiusura dell'esercizio precedente (31.12.11)		
Contributi in c/cap. vincolati degli organi ist. - Utilizzi	(303.699)	
Contributi in c/cap. vincolati degli organi ist. - Accantonamenti	255.847	
Risultati esercizi precedenti		
Risultato dell'esercizio corrente		
Alla chiusura dell'esercizio corrente (31.12.11)		581.591

C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Saldo al 31/12/2012	Saldo al 31/12/2011	Variazioni
110.386	118.275	(7.889)

La variazione è così costituita:

Variazioni	31/12/2011	Incrementi	Decrementi	31/12/2012
TFR 31.12.11	118.275			118.275
Quote TFR 2012		30.092		30.092
Erogazioni 2012			(37.553)	(37.553)
Imposta sost. su riv. TFR			(427)	(427)
TOTALE	118.275	30.092	(37.126)	110.386

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito dell'Associazione al 31/12/2012 verso i dipendenti in forza a tale data.

Nel corso dell'esercizio è scaduto il contratto a termine con il Direttore con conseguente erogazione del trattamento maturato.

D) Debiti

Saldo al 31/12/2012	Saldo al 31/12/2011	Variazioni
212.671.346	200.707.829	11.963.517

I debiti sono valutati al loro valore nominale e la scadenza degli stessi è così suddivisa:

Descrizione	Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi	Oltre 5 anni	Totale
Debiti v/Fornitori	183.933			183.933
Debiti tributari	60.916			60.916
Debiti v/ Istituti di previdenza e sicurezza sociale	43.374			43.374
Deviti v/Personale	123.365			123.365
Debiti v/INPS art.118 L. 388/2000		211.755.751		211.755.751
Debiti v/Presentatori piani formativi	389.955			389.955
Altri debiti	114.052			114.052
	915.595	211.755.751		212.671.346

Il saldo è composto prevalentemente dai seguenti importi:

Debiti v/fornitori	183.933
Fornitori di beni e servizi	61.450
Fornitori di beni e servizi Fatture da ricevere	86.183
Fornitori di beni e servizi note di debito da ricevere	36.300
Debiti Tributari	60.916
Debito IRAP	8.208
Debito V/Erario per ritenute operate	52.708
Debiti v/Istituti di prev. e sicurezza sociale	43.374
Debiti v/Istituti di prev. ed assist.	43.374
Debiti v/Presentatori piani formativi	389.955
Debiti v/Presentatori piani formativi	389.955
Debiti v/Personale	123.365
Debiti v/Personale residui ferie e permessi premi	21.921
Debiti v/Personale note spese	987
Debiti v/Personale ratei 14 mensilità; premi/incentivi	100.248
Altri Debiti	114.052
Debiti v/collaboratori e partecipanti attività propedeutiche FBA	77.169
Debiti v/Amministratori	33.018
Debiti v/ Collegio dei revisori	1.189
Debiti v/Componenti Comitato di comparto	2.482
Altri	194
Debiti v/INPS per contributi da ricevere	11.225.953
Debiti v/INPS per contributi da ricevere	11.225.953
Debiti v/INPS art.118 L. 388/2000	200.529.798
Debiti v/INPS per contributi ricevuti	200.529.798

Il saldo della voce *debito verso INPS art. 118 L. 388/2000* è dato dalle seguenti variazioni:

	31/12/2011	Incrementi	Decrementi	31/12/2012
Contributi di competenza da ricevere al 31.12.12		11.225.953		
Risorse da For.Te. - Accordo di risoluzione consensuale: Quota FBA accrediti 2012		74.568		
Risorse da trasferire a For.Te. - Accordo di risoluzione consensuale: rettifica Quota FBA accrediti 2012			144	
Erogazioni finanziamenti attività formative: saldi			43.451.081	
Accrediti INPS contributi 0,30% competenza 2009-2011		8.386.686		
Accrediti INPS contributi 0,30% competenza 2011		12.259.061		
Accrediti INPS contributi 0,30% competenza 2012		29.711.712		
Utilizzo per copertura oneri 2012			2.617.418	
Utilizzo per accantonamento a riserva vincolata per i futuri ammortamenti di beni			255.847	
Interessi attivi netti su conti correnti		4.773.326		
Interessi attivi su risorse da For.Te. per accordo di risoluzione consensuale		218		
G/C chiusura credito per contributi di competenza rilevato al 31.12.11			10.350.206	
G/C chiusura credito v/s For.Te. per contributi da ricevere al 31.12.11			100	
Ricevute risorse da For.Te. portabilità BNL		2.357.140		
Ricevute risorse da For.Te. portabilità Fidelity		149.428		
Trasferimento a For.Te. risorse per portabilità Banca Pop. Cortona			10.318	
Trasferimento a Fon.Ar.Com risorse per portabilità Cassa Risparmio Volterra			134.542	
Trasferite a Fondimpresa risorse per portabilità Nuovi investimenti SIM			11.365	
TOTALE	199.648.740	68.938.032	56.831.021	211.755.751

In conformità alla normativa dettata per la fase di avvio dei fondi interprofessionali, che FBA applica in attesa che sia definito il regime da seguire per la fase ordinaria di attività, tutte le risorse, di competenza dell'esercizio 2012 e dei precedenti, sono appostate in bilancio come debiti nei confronti dell'ente erogatore.

Gli interessi attivi, al netto delle ritenute di legge, sono stati inseriti tra i debiti pur nella consapevolezza che, previa comunicazione al Ministero del Lavoro, potranno essere impiegati per il finanziamento delle attività formative, così come previsto dalla circolare n. 36 emanata dal Ministero del Lavoro il 18 novembre 2003.

E) Ratei e risconti

Non sono presenti

Conti d'ordine

Impegni assunti

Gli impegni assunti nei confronti dei soggetti presentatori ammessi al finanziamento a valere sugli avvisi non sono indicati tra i debiti nel presente bilancio poiché, solo successivamente al controllo delle spese rendicontate, sorge per tali soggetti un diritto soggettivo alla liquidazione del contributo nei limiti delle spese riconosciute ammissibili.

Quale indicazione dell'impegno potenzialmente assunto da FBA per il finanziamento delle attività formative, di seguito si indicano:

- l'importo complessivo, distinto per Avviso, dei contributi approvati:

Finanziamenti approvati:

Avviso 1/09 (piani aziendali)	7.982
Avviso 2/09	112
Avviso 4/09	178
Avviso 5/09	24
Avviso 1/10	697
Avviso 2/10	1.732
Avviso 3/10	862
Avviso 1/11	31.648
Avviso 2/11	960
Avviso 3/11	1.500
Avviso 1/12	54.807
Avviso 3/12	1.566
Totale	102.068⁴

(dati in migliaia di euro)

- gli importi stanziati dal Consiglio di amministrazione per gli avvisi emessi, per i quali non sono stati ancora approvati finanziamenti:

Avviso 2/12	10.000
Avviso 3/12	1.434
Avviso 1/13	50.000
Avviso 2/13	12.000
Totale	73.434⁵

I dati sono espressi in migliaia di euro.

⁴ Dati aggiornati al 28/2/2013

⁵ Dati aggiornati al 28/2/2013

Fidejussione per locazione sede.

A garanzia del contratto di locazione stipulato per la sede, è stata rilasciata una fidejussione bancaria a favore del locatore per l'importo di euro 117.420, fino alla data di scadenza del contratto prevista per il 30 giugno 2017.

Importo vincolato alla "portabilità" tra fondi interprofessionali.

Si segnala che nella riunione del 24 febbraio 2011, il Consiglio di amministrazione ha deciso di vincolare la somma di 2 milioni di euro alla copertura delle eventuali esigenze che dovessero derivare in conseguenza della normativa sulla portabilità dei contributi per gli aderenti ai fondi interprofessionali.

Alla data di redazione della presente nota, FBA ha ricevuto tre richieste di portabilità dei contributi a favore di altri fondi interprofessionali, provvedendo al trasferimento di un importo complessivo pari ad euro 170.194.

Rendiconto di gestione

Nelle tabelle seguenti sono riportati in dettaglio i valori delle poste del rendiconto gestionale.

Proventi

Descrizione	31/12/2012	31/12/2011	Variazioni
Proventi da attività tipiche			
Contributi relativi alla copertura delle spese di gestione e propedeutiche	2.617.418	3.074.458	(457.040)
Contributi accantonati a fondi vincolati per decisione Organi Istituzionali	303.699	153.827	149.872
Altri	21.951	63.192	(41.241)
TOTALE	2.943.068	3.291.477	(348.409)

La voce *contributi relativi alla copertura delle spese* rappresenta la quota delle risorse ricevute utilizzata a copertura delle spese di gestione e delle spese per le iniziative propedeutiche connesse alla realizzazione dei piani formativi.

La posta denominata *Contributi accantonati a fondi vincolati per decisione degli organi istituzionali* rappresenta l'utilizzo dei fondi accantonati nei precedenti esercizi per la copertura delle quote di ammortamento 2012 dei beni acquisiti negli esercizi precedenti.

Gli altri proventi consistono in sopravvenienze attive su voci di costo di competenza dell'esercizio precedente.

Oneri

A) Oneri di gestione

La tabella seguente esprime il dettaglio degli oneri inerenti l'attività di gestione:

	2012	2011
ONERI DA ATTIVITA' DI GESTIONE	1.573.087	1.909.857
Materie prime	17.103	11.527
Attrezzatura minuta	4.197	775
Cancelleria	4.676	5.187
Stampati	8.231	5.565
Materiale vario		
Servizi	596.134	996.966
Trasporti	11.028	11.958
Utenze	35.476	31.703
Spese postali	5.424	5.497
Pulizie sede	34.473	29.892
Servizi notarili	903	438
Informatica	14.627	36.386
Assicurazioni	19.815	19.547
Manutenzione beni di terzi	20.873	239.799
Oneri e commissioni bancari	2.619	2.887
Indennità Consiglio di amministrazione	105.648	94.163
Rimborsi spese amministratori	7.386	10.942
Compensi Collegio dei revisori	249.502	262.869
Rimborso spese Collegio dei revisori	12.030	11.561
Consulenze professionali	27.248	124.564
Collaborazioni occasionali	5.402	10.078
Collaborazioni a progetto		6.365
Servizi di viaggio vitto ed alloggio	12.041	26.642
Spese di rappresentanza	3.495	5.838
Altri	28.143	65.838
Godimento beni di terzi	286.311	210.980
Locazione sede	238.917	168.129
Canoni	47.394	42.851
Licenze uso software		
Personale	463.260	419.437
Retribuzioni lorde	322.643	266.824
Contributi previdenziali ed assistenziali	76.586	81.414
Quota TFR	18.524	18.667
Rimborsi spese personale	3.911	3.589
Altri oneri	41.595	48.944
Ammortamenti	142.044	245.064
Ammortamenti immobilizzazioni materiali	124.811	57.582
Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	17.233	187.482
Oneri diversi attività di gestione	68.235	25.883
Spese generali varie	15.058	19.135
Imposte e tasse	16.288	4.300
Abbonamenti, libri e riviste	2.447	2.448
Sopravv. passive da gestione	34.442	

Gli importi esposti sono comprensivi di iva ed oneri previdenziali a carico di FBA.

L'ammontare complessivo delle spese di gestione risulta essere nel limite del 6% previsto dal art. 3, comma 1, del Decreto Interministeriale 23 aprile 2003, così come modificato dal decreto interministeriale del 17 novembre 2009.

In dettaglio, considerando l'ammontare stimato di risorse per il 2012 (48 milioni di euro⁶), la percentuale delle spese di gestione si attesta al 3,28%.

Commento alle principali voci.

Il decremento rilevabile nella voce servizi (-40% rispetto al 2011) è essenzialmente riconducibile alle seguenti circostanze verificatesi nel passato esercizio e non ripetibili:

- la voce *Manutenzione beni di terzi*, nell'esercizio 2011, accoglieva i costi sostenuti per i lavori di ristrutturazione e di adeguamento della nuova sede di FBA,
- la voce *consulenze professionali*, nel passato esercizio, comprendeva alcune consulenze legali richieste in merito all'applicabilità ai fondi interprofessionali delle normative sulla sostanziale gratuità della partecipazione agli organi collegiali degli "enti che comunque ricevono contributi a carico delle finanze pubbliche", più volte citata in precedenza, e della normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari; nonché in occasione della stipula del contratto di locazione per la nuova sede.

La voce *Informatica* attiene ai servizi di assistenza sistemistica e di manutenzione hardware.

Le *Indennità del Consiglio di amministrazione* esprimono i compensi dell'Ufficio di Presidenza e le indennità di presenza dei consiglieri di amministrazione, comprensive dei contributi previdenziali a carico del Fondo.

Il maggiore importo rilevabile nei costi del personale è riconducibile agli arretrati degli aumenti contrattuali sanciti dal nuovo contratto collettivo ANIA, erogati nei mesi di marzo ed aprile 2012.

Gli *altri oneri* del personale rappresentano i costi dei corsi di formazione per il personale dipendente e dei tickets restaurant.

La variazione della voce *ammortamenti immobilizzazioni immateriali* è conseguenza della diversa imputazione contabile, adottata in questo esercizio, per la quota di ammortamento annuale dei diritti di brevetto, costituiti dal software di proprietà sviluppato per realizzare il sistema informatico di gestione delle attività formative finanziate.

Tale quota è imputata tra gli oneri relativi alle spese propedeutiche anziché tra le spese di gestione, in conformità alle indicazioni ministeriali in tema di rendicontazione delle spese sostenute dai fondi interprofessionali, che consentono, infatti, di imputare gli oneri per la realizzazione del sistema informatico tra le spese propedeutiche.

Nei rendiconti di gestione relativi ai precedenti esercizi (2008 - 2011) le quote di ammortamento del sistema informatico sono state imputate tra gli oneri di gestione per l'importo complessivo di euro 249.013 (ammontare del fondo di ammortamento relativo al 31.12.2011).

La variazione adottata non ha avuto effetto sulla situazione economica e patrimoniale di FBA, in quanto tutti gli oneri sostenuti, sia per le attività di gestione che per le attività propedeutiche, trovano comunque copertura nei contributi ricevuti

⁶ Bilancio di previsione per il 2012.

e le spese di gestione sono sempre risultate nei limiti percentuali imposti dalla normativa di riferimento.

La variazione della voce sopravvenienze passive da gestione è riconducibile alla tassa sui rifiuti relativa alla sede di Lungotevere dei Mellini, per il periodo 1 giugno 2008 – 31 luglio 2011, comunicata dall'Ama solo nel corso dell'esercizio 2012, nonostante FBA avesse presentato regolare denuncia in sede di ingresso nei locali della vecchia sede.

B) Oneri propedeutici per la realizzazione dei piani formativi

La tabella seguente esprime il dettaglio degli oneri per le iniziative propedeutiche alla realizzazione dei piani formativi:

	2012	2011
ONERI PROPEDEUTICI PER LA REALIZZAZIONE DEI PIANI FORMATIVI	1.323.300	1.343.147
Materie prime	9.163	38.728
Cancelleria	248	300
Stampati	8.915	38.428
Servizi	641.808	971.477
Informazione e promozione	10.454	19.243
Controllo su attività formativa	114.272	149.680
Compensi Comitati di comparto	26.507	22.361
Rimborsi spese Comitati di comparto	7.214	4.965
Consulenze professionali	104.330	164.197
Collaborazioni occasionali	92.947	126.579
Collaborazioni a progetto	81.861	216.962
Servizi di viaggio vitto ed alloggio	156.675	176.869
Spese di rappresentanza		948
Altri	47.548	89.673
Godimento beni di terzi		
Personale	417.206	332.942
Retribuzioni lorde	308.351	238.831
Contributi previdenziali ed assistenziali	85.514	72.224
Quota TFR	21.632	19.991
Rimborsi spese personale	1.709	1.897
Ammortamenti	245.481	
Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	245.481	
Oneri diversi attività propedeutiche	9.642	
Sopravv. passive da gestione	9.642	

Gli importi esposti sono comprensivi di iva ed oneri previdenziali a carico di FBA.

In rapporto all'ammontare stimato delle risorse di competenza (48 milioni di euro), la percentuale delle spese propedeutiche è del 2,76%.

Commento alle principali voci.

Il decremento rilevabile nella voce servizi (-34% rispetto al 2011) è essenzialmente riconducibile ai minori oneri sostenuti per il controllo in itinere ed ex post sulle attività formative finanziate, nonché alle ridotte entità dei costi sostenuti per le consulenze e i costi di viaggio, vitto e alloggio.

In proposito si evidenzia che, come accennato in premessa alle presenti note, in esecuzione dell'accordo tra le Parti Sociali costituenti il Fondo, FBA ha realizzato alcune iniziative di carattere propedeutico sulla base di progetti condivisi con le OO.SS. e con le parti datoriali di riferimento. Tali progetti hanno determinato una serie di costi accolti, per loro natura, nelle voci *Consulenze Professionali*, *Collaborazioni occasionali*, *Collaborazioni a progetto*, *Servizi di viaggio vitto ed alloggio*, *Altri servizi*.

Gli importi stanziati dal Consiglio di amministrazione per tali attività - nel bilancio preventivo 2012 alla voce "Attività di formazione ed assistenza agli associati", per complessivi 500 mila euro - sono stati interamente consumati per le attività

organizzate di concerto con le OO.SS. (250 mila euro), mentre la parte residua, destinata ai progetti condivisi con le parti datoriali (250 mila euro) è stata consumata, nel corso del 2012, solo in parte (70 mila euro per il progetto Certificazione delle qualifiche).

Occorre precisare tuttavia che, a valere sullo stanziamento citato, nel mese di dicembre, FBA ha assunto un impegno per la fornitura di un "Sistema di valutazione individuale on line dell'apprendimento per i percorsi di apprendistato secondo i principi dell'EQF", per complessivi 157.300 euro. L'impegno, espressamente condizionato all'approvazione dell'Avviso sull'apprendistato da parte del Consiglio di amministrazione, avvenuta nella riunione del 28 febbraio 2013, determinerà oneri per la realizzazione del servizio all'interno della competenza economica del prossimo esercizio amministrativo.

La voce *Altri servizi* accoglie alcuni servizi informatici di implementazione sulla piattaforma informatica di FBA.

I *Compensi ai Comitati di comparto* rappresentano le indennità di presenza dei componenti dei comitati del comparto bancario e del comparto assicurativo.

C) Oneri da realizzazione dei piani formativi

Non sono presenti

D) Oneri finanziari e patrimoniali

Non sono presenti

Imposte

	Saldo al 31/12/2012 46.681	Saldo al 31/12/2011 38.473	Variazioni 8.208
Imposte	Saldo al 31/12/2012	Saldo al 31/12/2011	Variazioni
Imposte correnti:			
IRRES			
IRAP	46.681	38.473	8.208
Imposte sostitutive			
Imposte differite (anticipate)			
IRRES			
IRAP			
TOTALE	46.681	38.473	8.208

Determinazione dell'imponibile IRAP

La base imponibile IRAP è stata determinata secondo il criterio retributivo in conformità alla natura di ente senza attività commerciale del Fondo.

Altre informazioni

Negli esercizi passati FBA ha accantonato i compensi maturati dal Presidente e dal Vicepresidente, dai componenti il Consiglio di amministrazione ed i due Comitati di comparto, dal Presidente e dai componenti il Collegio sindacale, senza provvedere alla relativa erogazione sulla base della normativa di cui all'art. 6 del Decreto legge

31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, che ha disposto il carattere onorifico di tutte le cariche ricoperte in seno agli organi collegiali degli enti che ricevono contributi a carico delle finanze pubbliche. Ciò nel dubbio che tale normativa dovesse applicarsi anche ad FBA.

In data 30 gennaio 2012, il Segretariato Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha trasmesso a tutti i fondi interprofessionali il richiesto parere del Consiglio di Stato (n. 01095/2011 – Adunanza della Commissione speciale del 14 dicembre 2011) richiamato in premessa, che ha affermato la non applicabilità ai fondi interprofessionali della disposizione citata; conseguentemente, nel corso del esercizio 2012, si è provveduto alla erogazione di quanto maturato dai componenti degli organi ed organismi di FBA.

Ciò premesso, si evidenziano i compensi complessivi spettanti agli amministratori e ai membri del Collegio sindacale appostati nel presente bilancio.

Presidenza	60.000
Consiglio di amm.ne	34.800
Collegio sindacale	249.502

Si indicano inoltre i compensi spettanti ai componenti dei comitati di comparto.

Comitati di comparto	25.400
----------------------	--------

Nel corso del 2010 l'Assemblea aveva deliberato di conferire l'incarico di revisione volontaria del bilancio di esercizio alla società di revisione PriceWaterhouseCoopers spa per il periodo 2010-2012, la cui relazione è allegata al presente bilancio.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Rendiconto di gestione e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Per il Consiglio di amministrazione
Il Presidente
Giancarlo Durante



RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE

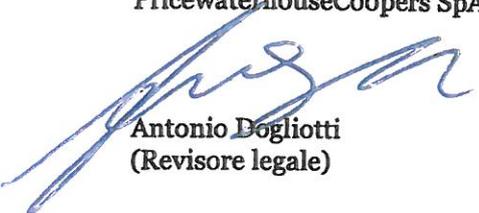
Agli Associati del
Fondo Banche Assicurazioni

- 1 Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio del Fondo Banche Assicurazioni chiuso al 31 dicembre 2012. La responsabilità della redazione del bilancio in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione compete agli amministratori del Fondo Banche Assicurazioni. È nostra la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio e basato sulla revisione contabile.

 - 2 Il nostro esame è stato condotto secondo i principi di revisione emanati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e raccomandati dalla CONSOB. In conformità ai predetti principi, la revisione è stata pianificata e svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione comprende l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenuti nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori. Riteniamo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del nostro giudizio professionale.
- Per il giudizio relativo al bilancio dell'esercizio precedente, i cui dati sono presentati ai fini comparativi secondo quanto richiesto dalla legge, si fa riferimento alla relazione da noi emessa in data 4 aprile 2012.
- 3 A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio del Fondo Banche Assicurazioni al 31 dicembre 2012 è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso pertanto è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato economico dell'Associazione.

Roma, 4 aprile 2013

PricewaterhouseCoopers SpA



Antonio Dogliotti
(Revisore legale)

PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale e amministrativa: Milano 20149 Via Monte Rosa 91 Tel. 0277851 Fax 027785240 Cap. Soc. Euro 6.812.000,00 i.v., C.F. e P.IVA e Reg. Imp. Milano 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: Ancona 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 0712132311 - Bari 70124 Via Don Luigi Guanella 17 Tel. 0805640211 - Bologna Zola Predosa 40069 Via Tevere 18 Tel. 0516186211 - Brescia 25123 Via Borgo Pietro Wuhrer 23 Tel. 0303697501 - Catania 95129 Corso Italia 302 Tel. 0957532311 - Firenze 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 0552482811 - Genova 16121 Piazza Dante 7 Tel. 01029041 - Napoli 80121 Piazza dei Martiri 58 Tel. 08136181 - Padova 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049873481 - Palermo 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091349737 - Parma 43100 Viale Tanara 20/A Tel. 0521242848 - Roma 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06570251 - Torino 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011556771 - Trento 38122 Via Grazioli 73 Tel. 0461237004 - Treviso 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422696911 - Trieste 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 0403480781 - Udine 33100 Via Poscolle 43 Tel. 043225789 - Verona 37135 Via Francia 21/C Tel. 0458263001

FONDO BANCHE ASSICURAZIONI
FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA
FORMAZIONE CONTINUA DEL CREDITO E DELLE ASSICURAZIONI

Associazione riconosciuta con D.M. 16/4/2008 del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale
Sede legale in Roma, via Tomacelli, 132
Codice fiscale 09895391002

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE
ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI

sul Bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2012
ai sensi dell'articolo 2429, 2° comma, c.c.

Signori Associati,

nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2012 il Collegio Sindacale ha svolto l'attività di vigilanza prevista dalla legge, in ossequio a quanto disposto dall'art. 2403 del Codice civile e secondo i principi di comportamento del Collegio Sindacale raccomandati dai Consigli Nazionali dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nonché alle raccomandazioni contenute nel documento emesso dalla "Commissione Aziende non Profit".

Preliminarmente, prima di procedere a riferire, in ossequio al disposto del secondo comma dell'art. 2429 del codice civile, sui risultati dell'esercizio sociale e sull'attività svolta nell'adempimento dei doveri del Collegio Sindacale, e fare le osservazioni e le proposte in ordine al bilancio e alla sua approvazione, Vi ricordiamo che nel mese di agosto del 2012, per compiuto quadriennio, è stato nominato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali il nuovo Presidente del Collegio Sindacale e che gli altri componenti del Collegio Sindacale, anch'essi giunti a scadenza per compiuto periodo, sono stati sostituiti, con effetto dal 1° gennaio 2013, con delibera dell'assemblea degli Associati del 29 novembre 2012. Pertanto la presente relazione si basa sull'attività svolta dal Collegio Sindacale i cui membri, come sopra evidenziato, sono variati ad agosto 2012 e a gennaio 2013.

Nel seguito riepiloghiamo le risultanze dell'attività di vigilanza svolta dal Collegio Sindacale.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto sociale e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.



Il Collegio Sindacale ha partecipato alle assemblee degli associati e alle adunanze del Consiglio di amministrazione, svoltesi nel rispetto delle norme statutarie, legislative e regolamentari che ne disciplinano il funzionamento e si può ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate sono conformi alla legge e allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti o azzardate.

Il Collegio Sindacale ha ricevuto dagli Amministratori durante le partecipazioni alle riunioni svolte informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dal Fondo.

Il Collegio Sindacale ha acquisito conoscenza e vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo del Fondo, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni.

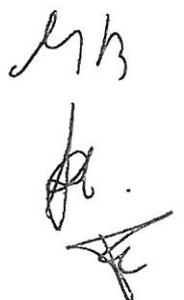
Il Collegio Sindacale ha valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e mediante l'esame dei documenti amministrativi.

Il Collegio Sindacale ha avuto periodici incontri con gli esponenti della società di revisione a cui è affidato il controllo contabile, ai fini del reciproco scambio di dati e informazioni rilevanti; da detti incontri non sono emersi fatti che debbano esservi segnalati. In merito alle informazioni ottenute dalla società di revisione nei predetti colloqui possiamo riferirvi che:

- l'attività di controllo da loro effettuata è stata svolta con periodicità trimestrale e da detti controlli non sono emersi rilievi;
- il sistema amministrativo e contabile è stato da loro reputato idoneo a rappresentare i fatti di gestione in modo corretto e conforme alle norme in vigore;
- sussiste la corrispondenza del bilancio alle scritture contabili.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sulla corretta formazione degli avvisi, sulla loro pubblicazione e sulla modalità di valutazione dei piani aziendali.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza dei controlli posti in essere dal Fondo per la verifica della realizzazione della formazione in modo conforme ai piani

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page. The signature appears to be 'MB' followed by a stylized signature, and there are additional initials below it.

formativi di cui si è approvato il finanziamento e per la verifica della rendicontazione dei costi sostenuti dalle aziende.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sul periodico monitoraggio delle disponibilità finanziarie in relazione agli impegni assunti con particolare riferimento agli avvisi già emanati e a quelli programmati.

Si dà atto che, nel corso dell'esercizio, non sono state presentate al Collegio Sindacale denunce ex art. 2408 del Codice Civile.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

In merito al bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2012, che viene sottoposto al Vostro esame per l'approvazione, esso risulta redatto con riferimento al Principio Contabile n.1 per gli Enti non Profit "*Quadro sistematico per la preparazione e la presentazione del bilancio degli enti non profit*" emanato, congiuntamente, dal Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti e Esperti Contabili, Agenzia per il Terzo Settore e dall' Organismo Italiano di Contabilità nel mese di maggio 2011.

Il Collegio Sindacale ha preso atto che il Fondo nella redazione dello stato patrimoniale e del rendiconto di gestione ha continuato a seguire le raccomandazioni e le linee guida citate, proseguendo, come negli anni passati, ad adattarle alle disposizioni emanate dal Ministero del Lavoro con la circolare n. 36 del 18 novembre 2003. Detta impostazione risulta da sempre condivisa dalla società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A..

Il bilancio è costituito dallo stato patrimoniale, rendiconto di gestione, dalla nota integrativa e dal prospetto di movimentazione dei fondi; è corredato, inoltre, dalla Relazione degli amministratori sull'andamento della gestione.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sulla generale conformità del bilancio alla legge.

Il Collegio Sindacale ha inoltre verificato l'osservanza delle norme di legge inerenti la predisposizione della relazione sulla gestione. Per quanto a conoscenza del Collegio Sindacale gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, c.4, c.c.

JH

DR

FR

Il Collegio Sindacale ha verificato la rispondenza del bilancio ai fatti e alle informazioni di cui il Collegio ha avuto conoscenza a seguito dell'espletamento dei doveri ad esso demandati.

Il bilancio al 31 dicembre 2012 è corredato a norma dell'art. 2428 c.c. dalla Relazione sulla gestione che contiene un'analisi fedele, equilibrata ed esauriente – coerente con l'entità e la complessità degli affari del Fondo - della situazione del Fondo medesimo e dell'andamento e del risultato della gestione.

I criteri di valutazione, adottati dal Consiglio di Amministrazione e condivisi dal Collegio Sindacale, risultano conformi alle norme stabilite dalla legge, integrate dai principi contabili raccomandati dai Consigli Nazionali dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e conformi ai principi adottati nei precedenti bilanci.

Il Collegio Sindacale attesta che non sono state effettuate rivalutazioni su cespiti attualmente iscritti in bilancio e che non sono state operate deroghe ai criteri di valutazione sanciti dall'art. 2426 del codice civile.

In considerazione di quanto sopra, anche tenuto conto delle informazioni ottenute dagli esponenti della società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A., il Collegio Sindacale esprime parere favorevole all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2012.

Roma, 4 aprile 2013

I Sindaci

dott. Mario Beraldi

dott. Alessandro Cornalesi

dott. Pietro Mastrapasqua

